

DAISY L. BARO

*Profesora Adjunta de Derecho Administrativo
en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Belgrano*

LA RELACION DE EMPLEO PUBLICO



Fundación de Derecho Administrativo
Buenos Aires, 1982

INDICE

<i>Aclaración preliminar</i>	9
------------------------------------	---

Capítulo 1

ALGUNOS ASPECTOS VINCULADOS CON EL INGRESO A LA FUNCION PUBLICA

1.1. La reglamentación por ley del requisito de idoneidad	11
1.2. El requisito de aptitud psico-física	14
1.3. El ingreso por el cargo inferior de la carrera	17
1.4. La inhabilitación contemplada en el art. 8° de la ley 21.274	19
1.5. Nombramiento provisional y definitivo. Confirmación. Es- tabilidad	21

Capítulo 2

CONSIDERACIONES SOBRE DERECHOS Y DEBERES EMERGENTES DE LA RELACION DE EMPLEO PUBLICO

2.1. ¿En qué momento nacen o se adquieren?	27
2.2. El derecho a la carrera	31

2.3. Un tema de actualidad: derecho a la indexación de haberes debidos a los agentes públicos, en caso de mora en el pago	39
2.4. Licencia anual ordinaria. Derecho y deber	43

Capítulo 3

CUESTIONES VINCULADAS CON EL REGIMEN DISCIPLINARIO

3.1. La falta disciplinaria	49
3.2. Distintos tipos de faltas	57
3.3. Sanciones. Algunos principios que las rigen	64

Capítulo 4

EL EGRESO. EFECTOS. POSIBILIDAD DEL ULTERIOR EJERCICIO DE LA POTESTAD DISCIPLINARIA

4. El egreso. Efectos. Posibilidad del ulterior ejercicio de la potestad disciplinaria	71
--	----

Apéndice

REGIMEN JURIDICO BASICO DE LA FUNCION PUBLICA Y SU REGLAMENTACION

Capítulo I. Ambito de aplicación	79
Capítulo II. Del Servicio Civil de la Nación	81
Capítulo III. Ingreso	82
Capítulo IV. Derechos	95
Capítulo V. Deberes y prohibiciones	95
Capítulo VI. Régimen disciplinario	99
Capítulo VII. Recurso judicial	108
Capítulo IX. Egreso	112
Capítulo X. Reingreso	112
Capítulo XI. Disposiciones generales	114